

**CONTRACT DE PUNERE LA DISPOZITIE DE CATRE AGENTUL DE MUNCA
TEMPORARA A SALARIATILOR DE MUNCA TEMPORARA**

NR 12/30.07.2021

I. PARTILE CONTRACTANTE

1.1. **S.C. PERSONNEL SELECT S.R.L.**, cu sediul social in Strada IPSILANTI VOIEVOD, nr 1, camera 1C, sectorul 2, Bucuresti, inregistrata la ORC sub nr. J40/12468/2014, avand CUI RO 33737310 si capital social de 300 lei, legal reprezentata de catre administrator Cringasu Gheorghe in calitate de agent de munca temporara si

1.2. **S.C. TRANS AUTO CORBEANCA S.R.L.**, cu sediul social in Loc. Corbeanca, str. Independentei nr.14, mansarda, camera 18, Jud. Ilfov, înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul de înregistrare J23/985/2012, cod unic de înregistrare (CUI) RO30070067, IBAN RO93BRDE445SV46866754450 deschis la BRD, reprezentată de Dl. NITU LUNTRARU FLORIN CRISTIAN in calitate de ADMINISTRATOR, in calitate de utilizator

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1. Obiectul contractului il constituie punerea, in mod temporar, la dispozitie utilizatorului, de personal necalificat astfel:

a) personal necalificat: 50 persoane

2.2. Personalul pus la dispozitie de catre agentul de munca temporara va executa sarcini numai in cazurile prezentate mai jos:

b) pentru prestarea unor activitati in domeniul constructiilor, dupa cum urmeaza:

LUCRATOR PENTRU SALUBRIZARE CAI PUBLICE – COD COR 961301

LUCRATOR PENTRU SALUBRIZARE SPATI VERZI – COD COR 961302

LUCRATOR PENTRU SALUBRIZARE – COD COR 961303

LUCRATOR UTILAJE SPECIALIZATE PENTRU SALUBRIZARE – COD COR 961304

SORTATORI DE DESEURI – COD COR 9612

MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI, ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET – COD COR 931301

Durata timpului de munca: 8 ore/zi, 40 ore/saptamana

Program de lucru: 08:00-17:00

2.3. Misiunea de munca temporara va fi prestata pe un termen de 12 luni, asa cum se arata la pct.2.2. si incepe de la data de 01.08.2021.

2.4. Misiunea de munca temporara poate fi prelungita prin act aditional, cu 5 zile inainte de incheierea perioadei/perioadelor prevazute la pct. 2.2., pentru o perioada care, adaugata la cea initiala nu poate depasi 18 luni.

2.5. Conditiiile in care durata unei misiuni de munca temporara poate fi prelungita se vor prevedea in contractul/contractele de munca temporara incheiate de catre agentul de munca temporara cu salariatul/salariatii de munca temporara.

2.6. Echipamentele individuale de protectie si de lucru pe care salariatul temporar trebuie sa le utilizeze sunt urmatoarele



- a) echipament individual de protecție;
- b) echipament individual de lucru;
- c) materiale igienico-sanitare;

2.7. Alte servicii si facilitati in favoarea salariatului temporar

Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la acces la formare profesională.
- g) dreptul la acces la formarea profesionala;
- h) dreptul la informare si consultare
- i) dreptul de a lua parte la determinarea si ameliorarea conditiilor de munca si a mediului de munca;
- j) dreptul la protectie in caz de concediere;
- k) dreptul la negociere colectiva si individuala;
- l) dreptul de a participa la actiuni colective;
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat.
- n)alte drepturi prevazute de lege sau de contractele colective de munca aplicabile.

III. DURATA CONTRACTULUI

3.1. Prezentul contract se incheie pe o durata de 1(un) an, incepand cu data semnarii lui de catre parti (01.08.2021), fiind valabil si producand efecte juridice pana la data de 31.07.2022.

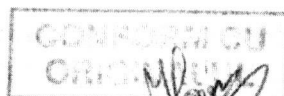
3.2. Partile contractante pot conveni prelungirea prezentului contract prin incheierea, in scris, a unui act aditional semnat de acestea.

IV. PRETUL CONTRACTULUI

4.1. Pentru prestatia efectuata, in conformitate cu clauzele contractuale, utilizatorul va plati agentului de munca temporara suma de 5000 lei + TVA, pentru fiecare salariat pus la dispozitie, in parte.

4.2. Plata comisionului se va efectua lunar, in termen de 30 zile de la data semnarii prezentului contract, dar inainte de punerea la dispozitie a salariatului/salariatilor temporari.

4.3. Plata se va face din/in conturile partilor mentionate la cap. I



V. OBLIGATIILE PARTILOR

5.1. Agentul de munca temporara are urmatoarele obligatii:

- a) sa prezinte utilizatorului, la cerere, oferta de persoane susceptibile a fi puse la dispozitie acestuia in scopul inlocuirii salariatului/salariatilor al carui/caror contract de munca este suspendat, pentru prestarea unor activitati cu caracter sezonier sau in scopul prestarii unor activitati specializate ori ocazionale;
- b) sa puna la dispozitia utilizatorului persoanele acceptate de acesta in vederea executarii misiunii de munca temporara;
- c) sa retina si sa vireze toate contributiile si impozitele datorate de salariatul temporar catre bugetele statului si sa plateasca pentru acesta toate contributiile datorate, in conditiile legii;
- d) alte obligatii prevazute de lege.

5.2. Utilizatorul se obliga:

- a) sa examineze oferta trimisa de comisionar si sa comunice agentului de munca temporara optiunea sa;
- b) sa achite in cuantumul, la termenele si in conditiile stabilite de parti remuneratia convenita;
- c) in cazul in care, in termen de 15 zile calendaristice de la data la care obligatiile privind plata salariului si cele privind contributiile si impozitele au devenit scadente si exigibile, iar agentul de munca temporara nu le executa, sa le plateasca, in baza solicitarii salariatului temporar;
- d) sa asigure conditiile de munca pentru salariatul temporar, in conformitate cu legislatia in vigoare;
- e) sa notifice de indata agentului de munca temporara orice accident de munca sau imbolnavire profesionala de care a luat cunostinta si a carei victima a fost salariatul temporar pus la dispozitie de agentul de munca temporara.

VI. FORTA MAJORA

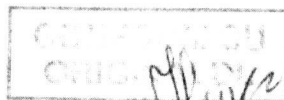
6.1. Nici una dintre partile contractante nu raspunde de neexecutarea la termen sau/si de executarea in mod necorespunzator - total sau partial - a oricarei obligatii care ii revine in baza prezentului contract, daca neexecutarea sau/si executarea obligatiei respective a fost cauzata de forta majora, asa cum este definita de lege.

6.2. Partea care invoca forta majora este obligata sa notifice celeilalte parti, in termen de 10 zile, producerea evenimentului si sa ia toate masurile posibile in vederea limitarii consecintelor lui.

6.3. Daca in termen de 10 zile de la producere, evenimentul respectiv nu inceteaza, partile au dreptul sa-si notifice incetarea de plin drept a prezentului contract, fara ca vreuna dintre ele sa pretinda daune-interese.

VII. NOTIFICARILE INTRE PARTI

7.1. In acceptiunea partilor contractante, orice notificare adresata de una dintre acestea celeilalte este valabil indeplinita daca va fi transmisa la adresa/sediul prevazut in partea introductiva a prezentului contract.



7.2. In cazul in care notificarea se face pe cale postala, ea va fi transmisa prin scrisoare recomandata, cu confirmare de primire (A.R.) si se considera primita de destinatar la data mentionata de oficiul postal primitor pe aceasta confirmare.

7.3. Daca notificarea se trimite prin telefax, ea se considera primita in prima zi lucratoare dupa cea in care a fost expediata.

7.4. Notificarile verbale nu se iau in considerare de nici una dintre parti, daca nu sunt confirmate prin intermediul uneia dintre modalitatile prevazute la alineatele precedente.

VIII. SOLUTIONAREA LITIGIILOR

8.1. In cazul in care eventualele neintelegeri privind validitatea prezentului contract sau rezultate din interpretarea, executarea ori incetarea lui nu se vor putea rezolva pe cale amiabila, partile au convenit sa se adreseze instantelor judecatoresti competente.

IX. INCETAREA CONTRACTULUI

9.1. Prezentul contract inceteaza de plin drept, fara a mai fi necesara interventia unui tribunal arbitrai/unei instante judecatoresti, in cazul in care una dintre parti:

a) isi incalca vreuna dintre obligatiile sale, dupa ce a fost avertizata, de catre cealalta parte, ca o noua nerespectare a acestora va duce la rezolutiunea/rezilierea contractului;

b) cesioneaza drepturile si obligatiile sale prevazute in cuprinsul prezentului contract fara acordul celeilalte parti;

c) este declarata in stare de incapacitate de plata sau a fost declansata procedura de lichidare (faliment) inainte de executarea prezentului contract;

d) alte cauze prevazute de lege.

9.2. Partea care invoca o cauza de incetare a prezentului contract o va notifica celeilalte parti cu cel putin 30 zile inainte de data la care cauza respectiva urmeaza sa-si produca efectele.

9.3. Rezilierea prezentului contract nu va avea nici un efect asupra obligatiilor deja scadente intre partile contractante.

9.4. Prevederile prezentului capitol nu vor avea nici un efect asupra obligatiilor deja scadente intre partile contractante.

X. CLAUZE FINALE

10.1. Modificarea prezentului contract se face numai prin act aditional incheiat intre partile contractante.

10.2. Prezentul contract, impreuna cu anexele sale care fac parte integranta din cuprinsul sau, reprezinta vointa partilor si inlatura orice alta intelegere verbala dintre acestea, anterioara sau ulterioara incheierii lui.

10.3. Prezentul contract s-a incheiat intr-un numar de 2 (doua) exemplare, din care cate unui pentru fiecare parte.

AGENT DE MUNCA TEMPORARA

S.C. PERSONNEL SELECT S.R.L.

UTILIZATOR

S.C TRANS AUTO

CORBEANCA S.R.L

