

Nr.14 din data de 31.08.2022

Utilizator	Agent de muncă temporară
S.C. TRANS AUTO CORBEANCA S.R.L. Sediul social: Loc. Corbeanca, str. Independentei nr.14, mansarda, camera 18, Judet Ilfov CUI: RO30070067 Reprezentant legal: NITU LUNTRARU FLORIN CRISTIAN Tel.: 0761.920.449 Email: transautocorbeanca@gmail.com	S.C. DAPO TEMP SOLUTIONS S.R.L. Sediul social: Str.Decebal, nr. 29, cam.2, Vulcan, judet Hunedoara Cod TVA RO 45796719 Tel.: +40737264504 Reprezentant legal: Orban Sandor Email: dapotempsolutions@gmail.com Inregistrata in registrul special din data 23.06.2022 la Ministerul Muncii, Familiei, Protectiei Sociale si Persoanelor Varstnice, Inspectoratul Teritorial de Munca Bucuresti, Romania

MOTIVE			
motiv cu caracter tehnic, de producție, de organizare sau de substituție, care justifică plasarea angajatului pe durată determinată, privind creșterea activității, în limitele programului stipulat de CCM din Romania: creșterea temporara a activității.			
tehnice ☐	de organizare ☒	de producție ☐	de substituție ☐

RISCURILE PROFESIONALE	
Măsurile de protecție a muncii corelate cu activitatea specifică desfășurată, în baza fișei de protecție a muncii, completată cu instrucția generală și cu instrucția măsurilor specifice la locul de muncă efectuată de către utilizator în conformitate cu legislația proprie.	
Descrierea condițiilor de muncă specifice: LUCRATOR PENTRU SALUBRIZARE CAI PUBLICE – COD COR 961301 LUCRATOR PENTRU SALUBRIZARE SPATII VERZI – COD COR 961302 LUCRATOR PENTRU SALUBRIZARE – COD COR 961303 LUCRATOR UTILAJE SPECIALIZATE PENTRU SALUBRIZARE – COD COR 961304 SORTATORI DE DESEURI – COD COR 9612 MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI, ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET – COD COR 931301 SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE – COD COR 832201 CONDUCATOR AUTO TRANSPORT RUTIER DE MARFURI – COD COR 833201.	
Vizită medicală obligatorie: de bază, în sarcina agentului de munca temporara.	
Vizită medicală de specialitate: în sarcina utilizatorului.	
Materiale și echipamente de protecție a muncii asigurate de utilizator: încălțăminte de protecție, vesta reflectorizantă, cască de protecție, mănuși de protecție și alt echipament specific dacă este cazul.	

CONFORM CU
ORIGINALUL

Numărul de angajați: 60

Durata contractului de plasare a forței de muncă	Încadrare și remunerație
Data stipulării: 31/08/2022 Data începerii: 01/09/2022 Data încetării: 31/08/2025 Ore regulate: conform prevederilor Codului Muncii din România – MUNCITORI.	Sarcină: LUCRATOR PENTRU SALUBRIZARE CAI PUBLICE; LUCRATOR PENTRU SALUBRIZARE SPATII VERZI; LUCRATOR PENTRU SALUBRIZARE; LUCRATOR UTILAJE SPECIALIZATE PENTRU SALUBRIZARE; SORTATORI DE DESEURI; MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI, ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET; SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE; CONDUCATOR AUTO TRANSPORT RUTIER DE MARFURI. Remunerație: conform incadrarii salariale prevazuta de legislatia romana in vigoare. Contribuție: după cum este prevăzut prin lege și prin contractul național și teritorial din România.

Facturare	Modalitate de plată
Tarif: Pentru prestatia efectuata, in conformitate cu clauzele contractuale, utilizatorul va plati agentului de munca temporara suma de 5000 lei + TVA, pentru fiecare salariat pus la dispozitie, in parte. In cazul in care in oricare dintre tari, gazda sau tara de origine a agentului de munca temporara, apar modificari legislative si implicit sunt modificate conditiile prestarii activitatii tariful se renegociaza. Condiții de facturare: - până la data de 5 a fiecărei luni pentru luna anterioară. Condiții de plată: - până la data de 30 a fiecărei luni pentru luna anterioară. Adresa de facturare a beneficiarului: Loc. Corbeanca, str. Independentei nr.14, mansarda, camera 18, Judet Ilfov	Transfer bancar la: BANCA TRANSILVANIA IBAN EURO: RO05BTRLEURCRT0CG6244901 IBAN LEI: RO58BTRLRONCRT0CG6244901 Remunerația conform incadrării salariale prevazuta de legislatia romana in vigoare.

CLAUZE

În cazul în care Utilizatorul renunță anticipat (în afara perioadei de probă) la serviciul unuia sau al mai multor muncitori, același utilizator va notifica agentul de munca temporara cu privire la încheierea contractului, cu un preaviz de 20 zile lucrătoare. Cota parte a salariului, pentru angajatul care va fi concediat, va fi susținută de către Utilizator, conform zilelor lucrătoare efectuate în mod efectiv de angajat.

Utilizatorul declară pe proprie răspundere că toate informațiile din prezentul contract sunt corecte și adevărate.

Condițiile generale incluse în următoarele 2 pagini din prezentul contract reprezintă parte integrantă a contractului însoși.

Vulcan, 31.08.2022.

Salariul este de 5000 lei + TVA, pentru fiecare salariat pus la dispozitie, in parte.

S.C. DAPO TEMP SOLUTIONS S.R.L.

DAPO TEMP
SOLUTIONS
S.R.L.

VULCAN - HD

S.C. TRANS AUTO CORBEANCA S.R.L.

TRANS AUTO
CORBEANCA
S.R.L.

CONFORM CU
ORIGINALUL

CONDIȚII GENERALE ALE CONTRACTULUI

1. Agentul de muncă temporară declară că deține toate autorizațiile prevăzute de legea din România pentru exercitarea activității de plasare a forței de muncă în cadrul Comunității Europene și, prin urmare, poate activa în mod legitim pe întreg teritoriul Uniunii Europene, respectând legea prevăzută de fiecare Stat membru în materie de contract de muncă și de CCM de referință, precum și în România.

2. Agentul de muncă temporară va putea să stipuleze contractul direct sau prin intermediul altor persoane care dețin un mandat regulat. În temeiul Legii nr. 296/2004 (Codul Consumatorului), în cazul în care contractul este stipulat la distanță sau în orice caz în afara sediului agentului de muncă temporară, utilizatorul, care se află în poziția consumatorului conform celor stabilite de aceeași Lege 296/2004, va avea dreptul să rezilieze prezentul contract în termen de 10 zile lucrătoare, începând de la data semnării acestuia, fără penalități sau fără a specifica motivul. Dreptul de reziliere va putea fi exercitat prin transmiterea, în același termen, a unei comunicări scrise la sediul agentului de muncă temporară, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire, sau, în același termen, prin telegramă, telex, poștă electronică și fax, cu condiția să fie confirmată prin scrisoare recomandată cu aviz de primire în următoarele patruzeci și opt de ore.

3. Utilizatorul se obligă să notifice agentul de muncă temporară, nu mai târziu de a 4-a zi a fiecărei luni, fiecare element util pentru calculul contribuțiilor de remunerare și de securitate socială, pentru fiecare lucrător în raport cu activitățile prestate în luna precedentă. Agentul de muncă temporară va oferi apoi pentru plata salariilor lucrătorilor directe, indirecte și diverse, precum și la plata contribuțiilor de asigurări sociale și emite o factură pentru utilizator (inclusiv aceste costuri și compensarea proprie) până în a 5-a zi a lunii. Utilizatorul până în ziua a 15-a a aceluși luni, trebuie să trimită agentului de muncă temporară extrasul plății prin transfer bancar, precizând dovada de plată. În lipsa acesteia, acest acord va înceta în mod automat în conformitate cu prevederile legislației române în vigoare, angajații vor înceta imediat prestarea activităților și utilizatorul va fi obligat să plătească o penalizare, care este cuantificată încă de la început, pentru fiecare lucrător, într-o sumă egală cu suma din salariul final perceput pentru fiecare dintre ei.

4. De asemenea, în cazul în care agentul de muncă temporară nu își îndeplinește obligațiile, utilizatorul se angajează să plătească direct în beneficiul angajatului, salariul și contribuțiile asigurărilor sociale, exceptând dreptul de despăgubire față de agentul de muncă temporară, care va trebui să despăgubească plățile indicate anterior, în termen de maxim 3 zile de la primirea cererii aferente, care va putea fi transmisă inclusiv prin fax, în limba italiană și română, limbi pe care agenția de plasare a forței de muncă declară că le cunoaște și le înțelege bine. Se stabilește între părți faptul că neîndeplinirea obligațiilor de mai sus, cât și neplata din partea agentului de muncă temporară a sumelor datorate angajatului și/sau nerambursarea sumelor datorate utilizatorului în termenul de mai sus, implică rezilierea de drept a prezentului contract în temeiul prevederilor Codului Civil, și dreptul utilizatorului de a suspenda orice plată datorată agentului de muncă temporară cu titlu de preț, după cum a fost stabilit în condițiile speciale.

5. Agentul de muncă temporară garantează că a informat angajatul cu privire la riscurile de siguranță și sănătate legate de sarcinile încredințate, în conformitate cu dispozițiile prevăzute de legea 319/2006 și HG 1425/2006 din legea română, cu modificările și completările ulterioare. În orice caz, responsabilul cu siguranța la locul de muncă va fi utilizatorul care se angajează, în temeiul aceleiași legi, să comunice agentului de muncă temporară prezenta riscurilor speciale și adoptarea măsurilor de prevenire.

6. Angajatul va exercita propria activitate în interesul și sub conducerea și controlul utilizatorului, care va comunica, în scopul unei eventuale exercitări a puterii disciplinare, care este rezervată în orice caz agentul de muncă temporară, elementele care pot constitui obiectul unei contestații în temeiul legislației române în vigoare.

7. Data de începere și de terminare a activității lucrative îi va fi comunicată angajatului conform celor legale.

8. În cazul în care agentul de muncă temporară nu găsește un angajat, ori nu găsește un înlocuitor al unui fost angajat, în cadrul unui interval rezonabil de timp, pentru a-l pune la dispoziția Utilizatorului, nu va fi sancționat de către acesta din urmă cu plata niciunei penalități.

9. Utilizatorului îi este permisă renunțarea la oricare dintre angajații agentului de muncă temporară, exclusiv în cadrul perioadei de probă. În cazul în care o astfel de renunțare intervine după prima luna de muncă, deci după expirarea perioadei de probă, aceasta este permisă doar sub condiția acordării unui preaviz de 20 (douăzeci) zile lucrătoare.

CONFORM CU
ORIGINALUL

10. Utilizatorul va răspunde pe cale exclusivă față de terți pentru eventualele prejudicii aduse de către angajații care execută prezentul contract, pe timpul desfășurării sarcinilor lor. Răspunderea pentru prejudiciile aduse utilizatorului de către angajat cu intenție sau din vină gravă pe timpul desfășurării sarcinilor încredințate acestuia, rămâne în sarcina exclusivă a acestuia din urmă, excluzând prejudiciile care derivă din caz fortuit sau de forță majoră, după cuantificarea prejudiciului în sarcina utilizatorului și contestația aferentă angajatului. De asemenea, acesta din urmă este răspunzător exclusiv pentru sancțiunile administrative aplicate pe motiv de neglijență. În orice caz, se aplică dispozițiile care reglementează răspunderea angajatului, prevăzute de CCM de referință.

11. Lucrătorul angajat de agentul de muncă temporară nu va putea în niciun caz să substituie angajații care absentează pentru a-și exercita dreptul lor la grevă.

12. Utilizatorul declară și garantează că:

a) nu atribuie angajatului alte sarcini mai importante sau, în orice caz, care nu sunt echivalente cu cele prevăzute în prezentul contract, decât după ce comunică imediat în scris agentului de muncă temporară, înmânând copia angajatului;

b) a efectuat evaluarea riscurilor conform dispozițiilor prevăzute de legea 319/2006 și HG 1425/2006 din legea română;

c) repartizarea angajaților indicați anterior nu implică depășirea limitelor de timp de lucru prevăzute de CCM de referință.

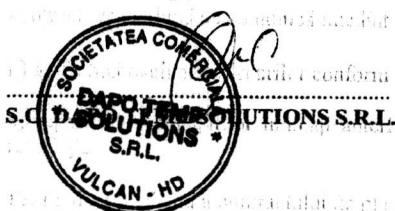
13. La data scadentă a contractului de plasare a forței de muncă, utilizatorul care dorește să îl angajeze direct pe lucrător va achita agenției o indemnizație echivalentă cu un salariu lunar oferit angajatului, calculat în baza mediei ultimelor patru salarii lunare percepute de acesta din urmă.

14. Se stabilește între părți că prezentul contract, format din condițiile speciale și generale, este reglementat și guvernat de legea din România. De asemenea, se stabilește că orice comunicare, inclusiv cu privire la acte juridice, va fi redactată în limba română, limba pe care agentul de muncă temporară declară că o cunoaște și o înțelege bine. Pentru orice litigiu care ar putea să apară între părți, în legătură cu interpretarea, execuția, rezilierea și desfacerea prezentului contract, la Tribunalul în raza căruia își are sediul societatea. Prezentul contract este redactat de părți, în dublu exemplar original cu efect dublu și este format din 4 pagini și va putea fi modificat doar în scris. De asemenea, prezentul contract substituie și abrogă orice alt acord verbal sau scris stabilit între părți. Agentul de muncă temporară indică adresa pentru a primi notificarea actelor judiciare în Vulcan, str. Decebal, nr.29, cam.2, județ Hunedoara.

15. Partile se obliga sa respecte Regulamentul 2016/679/UE privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date (RGPD).

16. Datele cu caracter personal vor fi prelucrate exclusiv in scop contractual, iar in scop de marketing direct doar sub conditia acordului prealabil scris al partilor contractante.

Vulcan, 31.08.2022.



S.C. TRANS AUTO CORBEANCA S.R.L.



CONFORM CU
ORIGINALUL

S.C. DAPO TEMP SOLUTIONS S.R.L.
Sediul: Str.Decebal, nr.29, Camera 2,
Vulcan, judet Hunedoara,
CUI : 45796719
NR.ORB J20/387/2022
Email: dapotempsolutions@gmail.com

ACT ADIȚIONAL DIN DATA 09.01.2023 LA CONTRACT COMERCIAL NR.14/31.08.2022

Încheiat între:

Angajator - persoana juridică S.C. DAPO TEMP SOLUTIONS S.R.L., persoană juridică cu sediul în Vulcan, str. Decebal, nr.29, Camera 2, judetul Hunedoara, înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației publice din judetul Hunedoara sub nr. J20/387/2022, având cod fiscal 45796719, reprezentată legal prin dl.Orban Sandor, în calitate de ADMINISTRATOR.

Și

Angajator - persoana juridică S.C. TRANS AUTO CORBEANCA S.R.L., persoană juridică cu sediul în Loc. Corbeanca, str. Independentei, nr.14, mansarda, camera 18, Judet Ilfov, înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației publice din judetul Hunedoara sub nr. J20/387/2022, având cod fiscal RO30070067, reprezentată legal prin dl. NITU LUNTRARU FLORIN CRISTIAN, în calitate de ADMINISTRATOR.

Partile au convenit de comun acord urmatoarele:

Punctul „TARIF” se modifica si va avea urmatorul cuprins:

Începând cu data 10.01.2023 tariful lunar pentru prestatia efectuata este format din: cotă variabilă (salariu, contributii), cotă fixă compensație agenție echivalentă cu 5500 lei + TVA, pentru fiecare salariat pus la dispozitie, in parte.

Prezentul act adițional face parte integrantă din contractul comercial nr.14/31.08.2022, toate celelalte prevederi ramanand neschimbate.

Prezentul act adițional a fost întocmit in doua exemplare cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare incepand cu data de 10.01.2023.

AGENTIE, S.C. DAPO TEMP SOLUTIONS S.R.L.
REPREZENTANT LEGAL,
ORBAN SANDOR

UTILIZATOR,
S.C. TRANS AUTO CORBEANCA S.R.L.
REPREZENTANT LEGAL,
NITU LUNTRARU FLORIN CRISTIAN



CONFORM CU
ORIGINALUL

ACT ADITIONAL

Incheiat astazi, 22.01.2024

La Contractul nr. 14/31.08.2022 de plasare a fortei de munca pe durata determinata in conformitate cu Directiva Europeana nr. 96/71/CE adoptata prin Hotararea Guvernului din Romania nr. 104/2007

PARTILE CONTRACTANTE:

S.C. DAPO TEMP SOLUTIONS S.R.L., cu sediul in Vulcan, str. Decebal nr. 29, camera 2, Jud. Hunedoara, Cod Unic de Inregistrare RO45796719, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Hunedoara sub nr. de ordine J20/5387/2022, E.U.I.D. ROONRC. J20/5387/2022, cod IBAN RON RO58BTRLRONCRT0CG6244901, cod IBAN EURO RO05BTRLEURCRT0CG6244901, ambele deschise la banca Transilvania, e-mail dapotempsolutions@gmail.com, legal reprezentata de catre Orban Sandor - administrator, in calitate de **Agent de Munca Temporara**

si

S.C. TRANS AUTO CORBEANCA S.R.L., cu sediul in Corbeanca, Str. Independentei nr. 14, mansarda, camera 18, judetul Ilfov, Cod Unic de Inregistrare RO30070067, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Ilfov sub nr. de ordine J23/985/2012, E.U.I.D. ROONRC.J23/985/2012, e-mail transautocorbeanca@gmail.com, legal reprezentata de catre Nitu Luntraru Florin Cristian - administrator, in calitate de **Utilizator**,

Si-au exprimat acordul de vointa in ce priveste incheierea prezentului Act Adicional privind completarea Contractului nr. 14/31.08.2022 de plasare a fortei de munca pe durata determinata in conformitate cu Directiva Europeana nr. 96/71/CE adoptata prin Hotararea Guvernului din Romania nr. 104/2007, cu respectarea urmatoarelor clauze:

Articol Unic:

Punctul intitulat **"TARIF"** se completeaza astfel:

- (1) In cazul in care **Utilizatorul** nu achita **Agentului de Munca Temporara** tariful lunar convenit, in cuantumul si la termenele agreate, intre parti conform dispozitiilor contractuale si a celor cuprinse in Actul Adicional datat 09.01.2023, firma **Dapo Temp Solutions S.R.L.** va fi in drept sa perceapa, iar **Utilizatorul** va fi obligat sa achite penalitati in cuantum de 0,55% / zi de intarziere, calculate la suma scadenta si neachitata. Penalitatile vor fi calculate incepand cu data imediat urmatoare datei scadente, pana la data achitarii integrale. Contravaloarea penalitatilor de intarziere va putea depasi cu oricat contravaloarea debitului.
- (2) In cazul in care **Utilizatorul** va solicita rezilierea unilaterala a contractului, din orice motiv neimputabil **Agentului de Munca Temporara**, acesta din urma va fi in drept sa perceapa, iar **Utilizatorul** va fi obligat sa achite o penalitate fixa reprezentand contravaloarea mediei facturilor emise in ultimele 6(sase) luni contractuale, plus o penalitate fixa de 10000 lei / fiecare angajat non-UE al **Agentului de munca Temporara** pus la dispozitia **Utilizatorului**.

Ambele parti au fost informatate asupra tuturor termenilor si conditiilor prezentului Act Adicional la data de 22.01.2024, in prezenta a doua (2) martori, care au fost desemnati in conformitate cu Directiva Europeana nr. 96/71/CE adoptata prin Hotararea Guvernului din Romania nr. 104/2007, cu respectarea urmatoarelor clauze:

CONFORM CU
ORIGINALUL

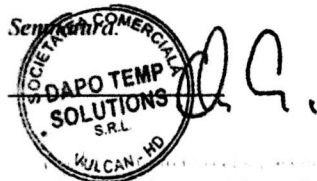
- (3) In cazul in care, pe parcursul derularii contractului, Utilizatorul renunta la oricare dintre angajatii non-UE ai Agentului de Munca Temporara pusi la dispozitie conform contractului, Utilizatorul se obliga sa achite Agentului o penalitate fixa de 10000 lei/fiecare angajat non-UE aflat in aceasta situatie, in parte.

Restul clauzelor contractuale raman neschimbate.

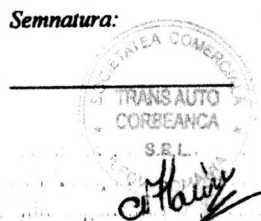
Prezentul Act Aditional se va atasa Contractului nr. 14/31.08.2022, ca parte integranta a sa, completandu-l in mod corespunzator.

Drept pentru care s-a redactat, procesat si semnat prezentul Act Aditional, astazi, 22.01.2024, data intrarii in vigoare, in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte.

**AGENT DE MUNCA TEMPORARA,
S.C. DAPO TEMP SOLUTIONS S.R.L.**
Reprezentant legal,
Administrator Orban Sandor

Semnatura: 

**UTILIZATOR,
S.C. TRANS AUTO CORBEANCA S.R.L.**
Reprezentant legal,
Administrator Nitu Lustraru Florin

Semnatura: 

AGENT DE MUNCA TEMPORARA,
S.C. DAPO TEMP SOLUTIONS S.R.L.
Reprezentant legal,
Administrator Orban Sandor



UTILIZATOR,
S.C. TRANS AUTO CORBEANCA S.R.L.
Reprezentant legal,
Administrator Nitu Lustraru Florin



CONFORM CU
ORIGINALUL

